

(公財) 東京しごと財団

東京しごと財団職員に求める人材像

一、真摯に職務と向き合う

東京の雇用・就業施策を現場からリードする気概と、公的役割を担う職務への情熱を持ち、求職者や求人企業と誠意を持って向き合い業務を積極的に遂行する姿勢を持つ職員であること。

二、プロフェッショナルを極める

雇用就業に関する専門組織として、求職者に対するカウンセリングやセミナーの実施、求人企業に対する働き方改革や職場環境整備への働きかけなど、それぞれのノウハウを習得し、それを活かせる「プロフェッショナル」を目指し、向上し続ける職員であること。

三、時代の潮流をつかみ、迅速に行動する

雇用情勢、景気動向、少子高齢化、国や東京都の政策など、社会経済の状況に常にアンテナを張り、時代のニーズに合った施策を企画立案し実施できる職員であること。