

ご利用は無料です!

中小企業の 人材確保

……支援します!

よう!
う!

人材確保を
目指す企業を
強かにサポート

ご利用は
無料
です

人材確保を目指す 企業を強力にサポート



お気軽に
ご相談ください

登録者
募集中

耳より情報満載！

公益財団法人
東京しごと財団のメルマガ
企業を応援！ココカン通信
配信中！

◀◀ご登録はこちらから



採用支援

企業の魅力を伝えられる
求職者との出会いの場を
数多く用意



採用イベント

● 人材確保の支援

採用に関する一般相談や人材確保コンサルティング、セミナー、人材戦略構築支援等により企業の人材確保をサポート。「副業・兼業人材の活用」や「専門・中核人材の採用」にも対応。

● 求人受付

求人情報をお預かりし、東京しごとセンター利用者へ提供

対象 飯田橋：ミドル(30~54歳)向けの求人、育児・介護等と両立して働きたい方を対象とした女性向けの求人
多摩：全年齢向けの求人(面接会等イベント、就職チャレンジ多摩事業)

● 企業情報の公開

東京しごとセンターの利用者へ企業情報を公開し、採用情報や企業PRを実施

● 採用イベントの実施

求職者と出会う、合同面接会や合同企業説明会、交流会にご参加が可能

● 採用のミスマッチ解消支援

企業内実習で求職者の能力・適性を確認
計画策定・求職者とマッチング・実習から修了まで支援



企業内実習

● 障害者雇用の支援

- 障害者雇用就業サポートデスク(飯田橋・多摩)で障害者雇用に関する制度や都内障害者就労支援機関等の情報を提供
- 障害者雇用に関するセミナーや企業見学、実務講座を実施
- 障害者を職場体験実習で受け入れることにより実践的ノウハウを蓄積
- 初めて障害者を雇用する企業向けに障害者雇用ナビゲート事業を実施

定着支援

採用・定着の
好循環を生む
支援を実施



企業向け講座などで
社員の職場定着を支援

雇用環境 整備支援



● 育児支援

女性の就業継続や男性の育児促進に取り組む企業を奨励

125万円
支給

①働くママコース
合計1年以上の育児・職場環境の整備

100万円
支給

②パパと協力ママコース
合計6か月以上1年未満の育児・育児促進取組計画の作成

最大
300万円
支給

③働くパパコース
合計15日以上の子育て・職場環境整備
※条件により加算あり

最大
170万円
支給

④もっとパパコース
複数の男性従業員に合計30日以上の子育て・複数の職場環境整備

● 介護休業取得支援

従業員の介護休業取得の促進・就業継続を推進する企業を奨励

最大
50万円
支給

合計15日以上の子育て休業取得(有給の介護休業含む)・職場環境の整備

● 職場環境整備の支援

テレワークの定着・促進に向けたテレワーク環境の整備や女性の新規採用・職域拡大を目的とした女性専用トイレなどの職場環境整備に係る費用を一部助成

助成限度額
150~250万円
(助成率1/2~2/3)

・テレワークの定着・促進
情報通信機器等の導入による
テレワーク環境の整備

助成限度額
150~250万円
(助成率1/2~2/3)

・テレワークの環境構築推進
ハンズオン支援コンサルティングを受けた
企業のテレワーク環境構築を支援

助成限度額
500万円
(助成率2/3)

・女性の活躍推進
女性専用設備等の整備
(例:女性専用トイレ・更衣室等)

● スキルアップ支援

最大
100万円
支給
※助成金により異なります

従業員の職業能力の開発や向上の促進
従業員のスキルアップに係る研修費用を支援

● エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進支援

最大
130万円
支給

職場環境の改善や人材育成、結婚から子育てまでのライフステージの支援、賃金の引上げなどの従業員のエンゲージメント向上に取り組む企業を支援

合同面接会参加企業
多数の求職者にご応募いただき感謝しております
小企業にもかかわらず、多数応募して下さい感謝しております。慣れない求人はストレスがかかります。このような機会をもうけて下さることで安心して参加させていただきました。

企業内実習受け入れ企業
求職者との理解が深まり採用活動に有効でした
若年者を企業内実習で受け入れましたが、企業側、求職者側の相互理解が深まる機会となり、採用活動に非常に有効な手段でした。(若者正社員チャレンジ事業利用企業)

ご利用の
企業様からの声
user's VOICE

企業向けセミナー参加企業
自社の採用活動の改善点が明確になりました
採用ノウハウに関するセミナーを受講し、自社の課題や具体的改善策が明確になり、会社全体を巻き込んで採用活動することの大切さを学ぶことができました。

東京ジョブコーチ支援利用企業
障害のある社員に手厚く支援してもらえ助かりました
障害のある社員への業務習得支援をお願いしたところ、作業現場の環境調整や障害特性に応じた作業手順書の作成も支援してもらえ、大変助かりました。

シルバー人材センター

～ 高齢者の豊富な知識と経験を御社でご活用ください～

都内各地域のシルバー人材センターが、企業様のお仕事をお引き受けしています。

受注している仕事例

- ・事務・経理
- ・スーパー商品整理
- ・屋内外清掃
- ・毛筆筆耕
- ・パソコン入力
- ・物流会社荷物整理
- ・ポスティング
- ・宛名書き
- ・保育補助
- ・調理補助
- ・案内業務
- ・封入封緘 等

毛筆筆耕



パソコン入力



東京しごと財団



所在地

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3丁目10番3号 東京しごとセンター
[雇用環境整備課/ソーシャルファーム支援センター]

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3丁目8番5号 住友不動産飯田橋駅前ビル10階・11階
東京しごとセンター

アクセス

<飯田橋駅から>

- JR中央・総武線「東口」より徒歩7分
- 都営地下鉄大江戸線 東京メトロ有楽町線・南北線「A2出口」より徒歩7分
- 東京メトロ東西線「A5出口」より徒歩3分

<九段下駅から>

- 東京メトロ東西線「7番出口」より徒歩8分
- 東京メトロ半蔵門線 都営地下鉄新宿線「3番出口」「5番出口」より徒歩10分

<水道橋駅から>

- JR中央・総武線「西口」より徒歩5分

[雇用環境整備課/ソーシャルファーム支援センター]

<飯田橋駅から>

- JR中央・総武線「東口」より徒歩3分
- 東京メトロ東西線「A5出口」より徒歩1分
- 都営地下鉄大江戸線 東京メトロ有楽町線・南北線「A2出口」より徒歩2分

雇用環境整備課

職場環境の整備、人材確保相談に関すること



月曜日～金曜日
9:00～17:00
(12:00～13:00は除く)

03-5211-2395
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

しごとセンター課

求人受付・企業情報の公開、採用イベントへの参加希望、職場体験の受入れ、社員の育成・定着支援セミナーに関すること

東京しごとセンター



月曜日～金曜日
9:00～17:00

03-5211-2804
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

障害者就業支援課

障害者の雇用、職場定着支援に関すること



月曜日～金曜日
9:00～17:00

03-5211-2681
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

シルバー人材センター課

シルバー人材センターへの仕事の発注に係るご相談に関すること

(東京都シルバー人材センター連合)



月曜日～金曜日
9:00～17:00

03-5211-2372
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

東京しごとセンター 多摩

しごとたま 事業所の皆様



<https://www.tokyoshigoto.jp/tama/soudan/>



所在地

〒190-0023 東京都立川市柴崎町3丁目9番2号
立川駅南口東京都・立川市合同施設3階

042-521-6763

月曜日～金曜日 9:00～20:00
土曜日 9:00～17:00
(日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はお休み)

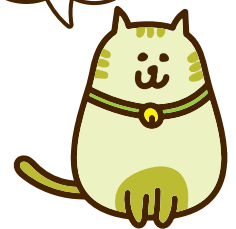
アクセス

東京しごとセンター多摩

女性しごと応援テラス多摩

- JR「立川」駅南口より徒歩4分
- 多摩都市モノレール「立川南」駅より徒歩1分

しごとたまでも
ご相談受付中!



しごとたまちゃん

個人情報の取扱いについて
公益財団法人東京しごと財団では、「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)、個人情報保護委員会が定める各種ガイドライン及び関係諸法令等の遵守徹底を図るとともに、個人情報を適切かつ安全に取り扱うため、個人情報保護基本方針を制定しています。個人情報の取扱いの詳細はホームページ(<https://www.shigotozaidan.or.jp/>)または、窓口でご確認ください。

公正な採用選考のために
東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。詳細は、TOKYOはたらくネット(<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>)をご覧ください。



この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。